



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

AVVA

Na AVVA, consideramos que a ética é muito importante. Por isso, acreditamos que devemos cuidar dos valores, princípios e normas gerais, comprometendo-nos para que o ser humano e a empresa em seu conjunto consigam produzir o máximo possível dentro de seu âmbito, tanto para as pessoas como para a sociedade em seu conjunto. Por isso criamos nosso código de ética e conduta como uma guia das normas e políticas que se aplicam à nossa companhia. Nos orgulha que a AVVA seja uma companhia socialmente responsável com atendimento estrito às leis e ao comportamento ético.

Nossos princípios fundamentais são:

1. Nossos trabalhos são realizados de forma legal e com integridade
2. O trabalho é conduzido sobre condições de emprego livremente acordadas e documentadas
3. O trabalho é realizado voluntariamente
4. Todos os trabalhadores são tratados igualmente, com respeito e dignidade
5. Todos os trabalhadores têm uma idade apropriada
6. Todos os trabalhadores recebem um salário justo
7. As horas de trabalho para todos os trabalhadores são razoáveis e de acordo com a lei
8. Todos os trabalhadores são livres para exercer seu direito de formar ou se afiliar a sindicatos, ou se abster de fazê-lo, e a negociar de forma coletiva
9. A AVVA se preocupa com a saúde e segurança no trabalho
10. Os trabalhadores têm acesso a soluções e procedimentos justos
11. Os direitos à terra das comunidades, incluindo povos indígenas, serão protegidos e promovidos
12. Os negócios acontecem de forma a promover a sustentabilidade e reduzir o impacto ambiental

1. Nossos trabalhos são realizados de forma legal e com integridade

Suborno e corrupção

Proibimos qualquer forma de suborno e corrupção. Não oferecemos nem aceitamos subornos, seja de forma direta ou indireta. Os subornos causam danos a nossas comunidades, prejudicam o comércio justo e são contrários a nossos valores.

Informação da concorrência

As informações dos concorrentes da AVVA são obtidas legalmente. Nunca utilizamos meios inadequados (tais como engano, subornos, invasões, ameaças, escutar intencionalmente ou usar técnicas de invasão) para conseguir informação da concorrência. Conseguimos informações sobre a concorrência somente através de fontes públicas apropriadas, tais como: jornais, internet, pesquisas realizadas pela indústria. Por isso competimos legalmente baseando-nos em melhor qualidade, preço e serviço.

Confidencialidade das informações

Protegemos e respeitamos as informações confidenciais da AVVA, incluindo todas as ideias que não foram divulgadas e outras informações de negócios. A informação confidencial da AVVA só é utilizada para o propósito pretendido e específico. Além disso, protegemos as informações pessoais, assegurando-nos que permaneça segura para nosso resguardo e que só possa ser vista pelas pessoas que se encontram devidamente autorizadas.

Lavagem de dinheiro

Não apoiamos, nem participamos de lavagem de dinheiro. Nossas relações de negócios e comerciais se dão de forma transparente. Com nossos prestadores de serviço desenvolvemos negociações honestas e justas, dentro de um marco de respeito e justiça.

Presentes e Hospitalidade

Somente entregamos ou aceitamos presentes de valor nominal, que vão de acordo com as práticas de negócios comuns e ordinárias. Qualquer hospitalidade ou evento comercial com a AVVA se mantém com o fim de manter boas relações comerciais e não com a intenção de influenciar nas decisões da AVVA sobre como esta premia futuros negócios. Os presentes para a AVVA são transparentes e devidamente registrados.

Conflito de Interesses

Um conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um empregado, ou os interesses de um terceiro competem com os interesses da AVVA. Sempre que possível, os empregados deverão evitar os conflitos de interesse. Se houve um conflito de interesse, ou se um empregado se encontrou frente a uma situação que possa envolver ou dar lugar a um conflito de interesse, o empregado deverá comunicar a seu superior imediato para resolver a situação de uma forma justa e transparente.

Transações Financeiras

Na AVVA, todas as transações financeiras realizadas são registradas. Não é estabelecido e nem se mantém uma conta ou fundo ativo, sem ser divulgado, ou registrado.

2. O trabalho é conduzido sobre condições de emprego livremente acordadas e documentadas

Nossas políticas são adotadas e cumpridas, respeitando os empregados, permanentes e ocasionais, e protegem seus direitos em virtude do contrato de trabalho, leis locais e nacionais, de segurança social e os convênios coletivos aplicáveis.

3. O trabalho é realizado voluntariamente

Na AVVA não é aceitável trabalho forçado, ou em condições de escravidão.

4. Todos os trabalhadores são tratados igualmente, com respeito e dignidade

Não há discriminação ao se contratar, indenizar, formar, proporcionar, extinguir ou mandar embora por justa causa, por motivos de raça, casta, origem, religião, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, afiliação a algum partido ou sindicato, deficiência ou gravidez. Nenhum trabalhador está sujeito a nenhuma forma de perseguição, abuso físico, sexual, psicológico ou verbal, ou qualquer outra forma de discriminação.

Manutenção do emprego

Se realiza todo o possível para manter o emprego daqueles empregados que realizam suas funções de maneira adequada. Mesmo assim, somos geradores de emprego, sempre que nossa estrutura requeira.

Relação com os canais de informação interna

Reconhecemos a importância de ser claros e oportunos, para que cada trabalhador possa se sentir envolvido com os interesses da AVVA.

5. Todos os trabalhadores tem uma idade apropriada

Em nenhuma circunstância crianças são empregadas, nem jovens menores de 18 anos. Em relação ao trabalho infantil, respeitamos todas as leis aplicáveis à contratação e ao emprego de pessoas menores de idade.

6. Todos os trabalhadores recebem um salário justo

Os trabalhadores recebem salários e benefícios por seu trabalho habitual, cumprindo com as normas legais e industriais vigentes. As condições de trabalho são proporcionadas de forma escrita e de maneira compreensível em relação aos salários, antes do emprego ser aceito e os detalhes dos seus salários durante o período de pagamento.

7. As horas de trabalho para todos os trabalhadores são razoáveis e de acordo com a lei

Os trabalhadores não estão obrigados a trabalhar além das horas normais e extras permitidas pela Lei de Contrato de Trabalho. As horas extras são voluntárias e pagas de acordo com a lei.

8. Todos os trabalhadores são livres para exercer seu direito a formar ou se afiliar a sindicatos, ou se abster de fazê-lo e negociar de forma coletiva

A AVVA tem uma atitude aberta com respeito às atividades dos sindicatos, assim como suas atividades organizacionais. Os trabalhadores não são intimados, nem coagidos no exercício de seus direitos de se afiliar ou de se abster de unir-se a qualquer organização.

9. A AVVA se preocupa com a saúde e segurança no trabalho

Um ambiente de trabalho saudável e seguro é proporcionado para evitar acidentes e danos à saúde que possam surgir, que estejam associados ou que possam ocorrer na realização dos trabalhos, mediante a redução, na medida do possível, das causas dos perigos inerentes ao local de trabalho e a entrega dos equipamentos de proteção individual. Apreciamos e respeitamos a segurança e a saúde no trabalho através de nossos programas preventivos e capacitações de forma constante.

10. Os trabalhadores têm acesso a soluções e procedimentos justos

Os trabalhadores possuem procedimentos transparentes, justos e confidenciais, que proporcionam uma resolução rápida e justa das dificuldades que possam vir a surgir como parte de sua relação de trabalho.

11. Os direitos a terra das comunidades, incluindo povos indígenas, serão protegidos e promovidos

Respeitamos os direitos e título de propriedade e a terra das pessoas, comunidades indígenas e comunidades locais. Todas as negociações com respeito a suas propriedades e terras,

incluindo o uso ou a transferência dessas, cumprem com os princípios de consentimento prévio, livre e informado, e de transparência do contrato e divulgação.

12.Os negócios acontecem de forma promover a sustentabilidade e reduzir o impacto ambiental

Nos comprometemos com nossos clientes a que alcancem sua satisfação com a AVVA pela qualidade de nossos produtos e serviços em cumprir com as especificações e os critérios de qualidade e segurança, especificados nos documentos do contrato, e pela excelente relação comercial de forma geral.

Relação com Entidades Externas

Respeitando as leis em geral, cumprimos com todas as leis e regulamentações correspondentes aos países em que operamos.

Relação com a sociedade e com o meio ambiente

A sociedade é nossa razão de existir, pois para ela trabalhamos e por ela nos comprometemos a dar nosso melhor. Nosso objetivo é melhorar a vida dos trabalhadores, das comunidades e do meio ambiente. Por isso estamos comprometidos a buscar de forma plena os meios para diminuir nosso impacto ambiental mediante a melhoria contínua no controle de emissões, gestão dos resíduos, economia de energia e todo elemento que está, potencialmente, a nosso alcance. Promovemos entre todos nossos empregados o cuidado com o meio ambiente e biodiversidade e reconhecemos as práticas responsáveis em seu trabalho cotidiano. As operações, o abastecimento, a fabricação, a distribuição dos produtos e a prestação de serviços tem como objetivo proteger e preservar o meio ambiente.

Relação com nossos ativos

Nos comprometemos a proteger e otimizar o valor dos investimentos através do uso prudente e rentável dos recursos, sejam eles máquinas, edifícios, veículos, processos, fórmulas, sistemas, tecnologias, projetos de desenvolvimento de produtos, estratégias de negócios, etc.

Relação com nossos acionistas

Proporcionamos a eles uma rentabilidade razoável de acordo com seus investimentos, de maneira sustentável, agregando valor em longo prazo.

Relação com o desenvolvimento de talentos e competências

Fornecemos o apoio necessário e quanto aos valores não permitimos nenhum tipo de assédio ou condicionamento ao pessoal

Nosso código de Ética e Conduta deve acompanhar sempre nossos desempenhos, para alcançar os objetivos gerais da AVVA.

A DIRETORIA
SETEMBRO 2016

Se existirem dúvidas, você pode consultar o Comitê de Ética, que será responsável por monitorar o seu cumprimento. O cumprimento do mesmo é obrigatório para todos os trabalhadores, independente de sua posição na empresa. O Comitê de Ética tomará as medidas disciplinares pelo não cumprimento do presente Código. Em caso de existirem sanções, as mesmas serão notificadas e avaliadas pelo Comitê de Ética.

Através do e-mail: sugestoes@avva.com.br qualquer fornecedor, cliente ou pessoa da comunidade pode realizar denúncias, observações e comentários em relação a este Código.